

**Информация  
о работе комиссии Аппарата Государственного Совета Республики Коми  
по соблюдению требований к служебному поведению государственных  
гражданских служащих Республики Коми и урегулированию конфликта  
интересов**

Дата заседания комиссии	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
24.01.2020	Рассмотрение отчета об исполнении Плана Аппарата Государственного Совета Республики Коми по противодействию коррупции на 2019 – 2021 годы за 2019 год.	Отчет об исполнении Плана Аппарата Государственного Совета Республики Коми по противодействию коррупции на 2019 – 2021 годы за 2019 год рассмотрен.
	Рассмотрение мониторинга реализации государственных гражданскими служащими Республики Коми, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Коми в Аппарате Государственного Совета Республики Коми, обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов за 2019 год.	Мониторинг реализации государственными гражданскими служащими Республики Коми, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Коми в Аппарате Государственного Совета Республики Коми, обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов за 2019 год рассмотрен.
	Рассмотрение результатов проведения должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной власти Республики Коми, государственных органах Республики Коми,	Результаты проведения должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной власти Республики Коми, государственных органах Республики Коми, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов за 2019 год рассмотрены.

	<p>мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов за 2019 год.</p>	<p>Факты, содержащие признаки конфликта интересов (возникновения конфликта интересов), не выявлены.</p>
	<p>Рассмотрение мониторинга результатов проведенных антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов Республики Коми, государственных органов Республики Коми, проектов нормативных правовых актов Республики Коми, государственных органов Республики Коми за 2019 год.</p>	<p>Мониторинг результатов проведенных антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов Республики Коми, государственных органов Республики Коми, проектов нормативных правовых актов Республики Коми, государственных органов Республики Коми за 2019 год рассмотрен.</p>
	<p>Рассмотрение показателей оценки эффективности деятельности должностных лиц Apparата Государственного Совета Республики Коми, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2019 год.</p>	<p>Показатели оценки эффективности деятельности должностных лиц Apparата Государственного Совета Республики Коми, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2019 год рассмотрены. Общее количество баллов составляет 87 баллов, что соответствует итоговой оценке эффективности деятельности должностных лиц "Высокая".</p>
	<p>Рассмотрение результатов оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Apparатом Государственного Совета Республики Коми своих функций, за 2019 год.</p>	<p>Результаты оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Apparатом Государственного Совета Республики Коми своих функций, за 2019 год рассмотрены. По результатам проведенной оценки коррупционных рисков проведена корректировка Перечня должностей государственной гражданской службы в Apparате Государственного Совета Республики Коми, замещение которых</p>

		связано с коррупционными рисками.
	<p>Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего, замещающего должность начальника отдела, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и установлении наличия или отсутствия в случае выполнения данной работы конфликта интересов.</p>	<p>1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов.</p> <p>2. Рекомендовать не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"; представлять в комиссию материалы, подтверждающие иную оплачиваемую работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.</p>